



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“, С. ПЕТЪРЧ
общ. Костинброд, София област, ул. „Бузлуджа” №2,
тел. 07116 2033, 0893615070,
email: info-2302142@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ,

Директор:
Милена Костадинова

***Правила
за определяне на награди
на ученици,
педагогически специалисти
и непедagogически персонал
в ОУ „Отец Паисий“, с. Петърч
за учебната 2026/2027 година***

Приети на Педагогически съвет с Протокол № 12 / 10.09.2026 г.

ПРАВИЛА ЗА НАГРАЖДАВАНЕ НА УЧЕНИЦИ, ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ В ОУ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“, С. ПЕТЪРЧ

Награждаването в училище е начин да се насърчи мотивацията и да се признаят усилията и постиженията на всеки член на институцията.

I. НОРМАТИВНА ОБОСНОВКА

Закон за предучилищно и училищно образование

- 1) Чл. 178 (1) Общата подкрепа за личностно развитие включва:
 - 11. поощряване с морални и материални награди.
- 2) Чл. 219 (1) Педагогическите специалисти имат следните права:
 - 6. да бъдат поощрявани и награждавани.
- 3) Чл. 263. (1) Педагогическият съвет в училището:
 - 11. прави предложения на директора за награждаване на ученици и за налагане на съответните санкции в предвидените в този закон случаи.

Наредба за приобщаващо образование

4) Чл. 15. Общата подкрепа за личностно развитие в училището, която е насочена към всички ученици в класа, гарантира участието и изявата им в образователния процес и в дейността на училището и включва:

- 9. поощряване с морални и материални награди.

Наредба №15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

- 5) Чл. 31. (1) Директорът на държавна и общинска детска градина и на държавно и общинско училище като орган за управление и контрол изпълнява своите функции, като:
 - 20. поощрява и награждава деца и ученици;
 - 21. поощрява и награждава педагогически специалисти и непедagogически персонал.

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Наградите имат мотивираща, стимулираща, оценъчна функция и съдействат за подобряване на психоклимата в институцията.

Наградите могат да бъдат:

- Морални (грамота, поздравителен адрес, благодарствено писмо и др.);
- Материални (парични, предметни).

Стойността на наградата се определя в зависимост от заслугите на награждавания и според възможностите на бюджета на училището.

За служителите паричната награда и стойността на предметната награда не може да бъде по-висока от 30 % от минималната работна заплата за страната /с включени осигуровки за сметка на работодателя/.

Наградите изключват допълнителното материално стимулиране и допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда.

Средствата за наградите могат да бъдат от: бюджета на институцията, средствата за уязвими групи, дарения и др.

Наградите се определят със заповед на директора.

III. УЧЕНИЦИ

1. Правила за награждаване на ученици:

Учениците от 1 до 7 клас включително могат да бъдат награждавани в следните категории:

- академични постижения - постигнати високи резултати в образователния процес;
- заемане на призови места в състезания, конкери и др.;
- творчество;

- добродетели и проявена доблест;
 - инициативност, която допринася за доброто име на училището.
2. Честота на награждаването:
- Награждаването за добродетели е месечно. Награждаването се извършва по предложение на Ученическият съвет, класен ръководител или педагогически специалист.
- Директорът връчва похвална грамота на ученика в ЧК пред учениците от паралелката.
- Специални награди за академични постижения, творчество, отличен успех в 7 клас, спортни успехи и за издигане авторитета на училището учениците получават за 24 май /училищно тържество за ученици 1-7 клас, родители, учители пенсионери, Обществен съвет, представители на институции/.
- Всички номинирани ученици получават награди публично на церемония — по време на тържеството.

Наградите за издигане авторитета на училището се връчват от директора.

3. Обективност и прозрачност:

Критерии за награждаване:

3.1. Академични постижения:

- Отлични оценки и напредък в учебните предмети;
- Участие и призови места в олимпиади, конкурси и научни изследвания.

3.2. Личностни качества:

- Лидерство и инициатива в групови проекти и

3.3. Творчески постижения:

- Участие в художествени, литературни или музикални конкурси;
- Проекти в области на изкуствата или науката.

3.4. Социална ангажираност:

- Участие в доброволчески дейности и инициативи за общността;
- Придържане към принципите на етика и уважение.

3.5. Напредък и развитие:

- Значително подобрение в академичната успеваемост или личното развитие;
- Постигания на ученици, които са преодолели трудности.

IV. СЛУЖИТЕЛИ / ПЕДАГОГИЧЕСКИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ/

Служителите се награждават при:

- Проявяване на самоинициатива в изпълнение на трудовите задължения, водеща до издигане авторитета на институцията и популяризиране на дейността и добрия опит;
- При изпълнение на трудовите изпълнения над регламентираните в длъжностната характеристика.

V. НОМИНАЦИОНЕН ПРОЦЕС ЗА УЧЕНИЦИ

Номинациите са по предложение на класните ръководители на учениците.

Създаване на екип за номинации:

В екипа на номинации са включени преподаватели, ученици и родители в процеса на номиниране, за да осигурите разнообразие в мненията.

Екип:

1. Ученически съвет
2. Обществен съвет на ОУ „Отец Паисий”
3. Директор – Милена Костадинова
4. Замесник - директор УД – Цветанка Влъчкова
5. Учители

Изготвяне на формуляр за номинации:

Формуляр, в който се посочват причините за номинацията и постиженията на учениците.



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“, С. ПЕТЪРЧ
общ. Костинброд, София област, ул. „Бузлуджа” №2,
тел. 07116 2033 , 0893615070,
email: info-2302142@edu.mon.bg

**Формуляр
за номинации на ученици**

Училище: ОУ „Отец Паисий“, с. Петърч

Дата:

Име на номинирания ученик:

Клас:

Категория на номинацията (моля, маркирайте подходящото):

1. Общ успех (академични постижения)
2. Лидерство
3. Доброволчество
4. Спортни постижения
5. Творчески успехи

Други:

Мотивация за номинация (моля, опишете накратко причините за номинацията):

Име на номиниращия:

Подпис:

Благодарим за участието!